**附件4**

**继续教育学院党风廉政建设工作**[**汇报**](http://www.gkstk.com/article/1422629138339.html)

继续教育学院

（2017年3月15日)

尊敬的各位领导、各位专家：大家好！

我代表继续教育学院党总支就学院加强党风廉政建设工作情况向各位领导进行汇报。

首先简要汇报一下继续教育学院整体概况，学院下设5个科室，在岗职工19名，总支下设在职支部和退休支部2个支部。多年来继续教育学院在学校党委和行政的正确领导下，认真组织开展成人学历和非学历高等教育，为社会培养了大量的应用型及复合型人才，办学质量受到了社会的肯定，办学声誉不断提高。虽然从全国来看，近年来学历教育生源不断萎缩，给继续教育的发展带来了严重影响，但在院教职员工的不懈努力之下，我校继续教育招生人数却不降反升，2016年共录取8450名学历生，为社会培训学员8672人次，全年上交学校办学收入1058万元，创历史之最。

这些成绩的取得得益于校党委、校行政的正确领导，得益于学校各学院、各单位的支持，得益于全院教职员工的努力工作，同时也得益于学院始终坚持将党风廉政建设工作贯穿于业务工作之中。下面我就学院主要工作的开展情况汇报如下：

## 一、党风廉政建设工作开展情况

**（一）坚持民主决策，全面落实党风廉政建设责任制**

近几年，学院领导既分管负责科室工作，又思考学院整体发展，分工不分家。每周一定期召开院务会（党政联席会议），学院的“三重一大”及重点工作全部经过院务会（党政联席会议）讨论决定，院领导不搞“一言堂”、不定调子，充分听取大家意见，最后经过举手表决，按照少数服从多数的民主集中制原则形成决议，保证了决策的民主科学。院领导班子认真履行“一岗双责”制，定期组织召开总支委员会议，分析研究党风廉政建设工作，形成了学院党总支统一领导，总支书记亲自抓，分管副书记配合抓，支部书记抓具体的责任落实机制，确保了党风廉政建设的正常开展。组织开好民主生活会，认真查摆问题，特别是在转变“四风”、贯彻落实中央“八项规定”精神、党员领导干部廉洁自律方面，查找各自存在的突出问题，制定整改措施。

**（二）加强学习教育，提高党员干部廉洁自律的自觉性**

几年来，学院坚持每周一次的学习教育，在没有特殊事情的情况下每周三下午组织全院党员干部集中学习，总支书记亲自准备学习材料，担任主讲人。积极开展“两学一做”学习教育，认真学习领会习近平系列讲话和十八大历次全会精神，不断加强社会主义核心价值观和中国梦教育，组织开展新《党章》等学习讨论，落实警示教育，引导党员坚持理想信念，组织开展了专题党课的学习，学习共产党员先进事迹，党总支书记和总支委员带头参加学习，凡是要求普通党员学和做的自己首先带头学带头做，处处起到引领示范作用，2016年学院组织党员干部学习了《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》及中央“八项规定”精神等有关内容。通过“两学一做”专题教育，增强全院党员干部的党性修养，坚定理想信念，警示党员干部严格要求自己，做到清廉、务实。及时传达中央、教育部和学校的有关精神，通报相关情况，在做好正面宣传的同时加强反面典型教育，通过观看警示教育录像片，通报反腐败典型案例等方式进行反面典型教育，以案说法，及时提醒，常敲警钟。

**（三）完善制度建设，构建廉政风险防控体系**

根据学院各部门工作职责、个人岗位职责，全面排查工作中的廉政风险点。一是查找岗位职责范围内存在的各种有可能存在的风险，重点在招生环节、学生毕业环节、培训工作及“三重一大”、履职尽责以及违规违纪等方面进行查找。二是查找工作流程风险，主要查找由于不按程序办事造成权力失控和行为失范的风险，重点在学费、招生、毕业审核等各个环节流程等方面进行查找。三是查找制度机制方面风险，主要查找制度不健全、不完善、可操作性不强、执行制度不严格、运行机制不畅通等可能造成的风险。四是查找外部环境风险。主要查找在贯彻落实上级方针政策、执行规章制度过程中，受人情干扰、利益诱惑等外部因素可能对相关工作人员进行利益诱惑，导致工作人员行为失范，构成失职渎职等严重后果的廉政风险等。依据排查确定的各类风险点，有针对性的制定了学院各业务工作的工作流程。同时学院领导还和各科室负责人签定了党风廉政建设责任书，确保学院各项工作严格按照规章制定来执行，避免了腐败现象的发生。

**（四）在工作中抓落实，确保党风廉政建设工作取得实效**

根据继续教育学院的实际情况，学院将党风廉政建设与对业务工作的监管紧密的结合起来。主要在以下几个方面狠抓落实，一是在接待方面，严格遵照中央的“八项规定”精神及学校有关公务接待的规定进行落实，不超标准接待，不违规接待，既要开展正常交往，又力行节俭。二是在招生方面，从招生计划的制定，考题的出卷、印刷、保管，江苏省成人高考的改革项目艰苦行业推荐考核、校企合作考试的巡考及试卷的批改和最终录取全过程都请学校纪委办参与其中，保证整个招生过程的规范、严谨、程序合理。与教学点的办学协议书的拟定，也请校纪监部门予以把关。三是在教学方面，2016年学院推行了教学质量把控体系，对教学不规范的函授站进行有课必派人巡视的制度，今年还将继续加大教学质量把控提升的力度，让不合规的现象得以彻底更正，在教学管理上学院也严格按照教育部及省厅的有关要求及学院有关规定，严格按照程序执行，任何人都不能逾越，凡是不符合毕业条件的学生一律不予发放毕业证书。四是在培训工作方面，培训工作制定了完善的工作机制，从培训项目的洽谈，培训计划的制定，培训过程的实施及后期工作都制定了完善的流程，必须在流程下进行工作，既保证了培训工作的质量也杜绝了随意性和腐败现象的发生，南农的培训品牌影响与日俱增。五是完善群众参与重大事项决策机制，学院重要事情都会邀请工会参与，认真听取他们的意见，保证决策的民主科学。六是学院经费报账不仅仅由经办人和“一支笔”签了就算，还增加了所在科长、分管院领导的签字把关环节，确保经费使用合情合规合法。

## 二、存在问题与改进

多年来，学院在加强党风廉政建设工作方面不敢有丝毫的松懈，学院工作一直保持着健康、快速的发展，这是和狠抓党风廉政建设的落实分不开的，学院党风廉政建设工作取得了一定的成绩，但与上级党委的要求还有不少差距，存在一些不足，主要体现在以下两个方面：

1、党风廉政建设工作与业务工作结合还需进一步加强。近年来随着学院学历教育和非学历教育的迅猛发展和学院对质量要求的不断自我提高，全院职工几乎没有休息日和节假日，全身心的扑在业务工作上，影响了党风廉政建设工作的进一步深入开展，造成这种状况的主要原因是我们对新时期党风廉政建设工作的目标任务认识不够深刻，围绕业务抓党风廉政建设的意识不强、主动性不够，今后要把加强党风廉政建设与业务的提升建立有机联系，以抓党风廉政建设促业务发展。

2、党风廉政建设学习教育手段单一、方法陈旧。突出表现在：党员干部学习教育基本上都是采取开会学习、读报纸念文件的方法采用较多，泛泛而谈，不太注重教育方法的多样性，对党员干部的教育尚缺乏足够的吸引力；党员干部学习教育重数量轻质量，今后我们将多开展针对性强、文化内涵深、形式新颖活泼的学习活动，增强党员对学习的兴趣和吸引力，不断提高党员学习教育的效果。

## 三、2017年工作打算

2017年我们将从以下几个方面着力抓好党风廉政建设工作：

1、进一步加强领导

充分发挥党总支的领导作用，并发挥党支部的战斗堡垒作用，和发挥全体党员的先锋模范作用，以党建促业务，既要保证业务工作的快速发展，又要保证业务工作的健康发展，争取多给学校做贡献，不给学校惹麻烦。

2、进一步加强学习

继续广泛深入的开展学习教育。借“两学一做”学习教育活动，引导党员干部遵守党规党纪，用系列讲话武装头脑、指导实践、推动工作，在学院的招生、教学、培训、管理中发挥好党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用。

3、进一步落实党风廉政建设责任制

积极配合学校纪检监察部门的各项工作，严格责任追究制度，完善“一岗双责”制度，层层抓落实，努力开创党风廉政建设工作的新局面。

4、推行院务会（党政联席会）公开制度

邀请普通职工参与院务会（党政联席会），加大广大职工对党务、行政工作的监督力度，在学院各项工作中，杜绝暗箱操作，实行院务公开，铲除滋生腐败的土壤，从源头上预防腐败现象的发生。

5、警钟长鸣，进一步加强警示和法制教育

积极探索党风廉政建设工作的长效机制。把纪律和规矩挺在法律前面，形成惩治威慑，既是警示职工又是促进工作，把权力关进制度的笼子，形成党风廉政建设工作的长效机制。

我的汇报完了，谢谢各位！