**附件2**

**研究生院（部）党风廉政建设工作汇报**

研究生院（部）

（2017年3月15日）

研究生院（部）在学校党委、行政的坚强领导下，在学校纪委的具体指导下，按照学校党风廉政建设工作部署，贯彻落实十八大及十八届三中、四中、五中、六中全会精神，深入开展“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育，稳打稳扎，稳中求进，大力开展党风廉政建设，全面推进各项工作顺利进行。现将我单位党风廉政建设工作情况汇报如下：

## 一、基本情况

研究生院（部）定编23个岗位，现有人员22人（党员19人），其中1人借调教育部学位与研究生教育中心。下设5个处室，承担着全校研究生思想政治教育、招生、培养、学位和日常管理等工作。2014年以来，研究生院坚持“以质量为核心、以创新为灵魂、以改革为动力”的发展方针，扎实推进研究生课程体系改革、专业学位研究生实践基地建设、学位论文质量保障体系建设、研究生导师队伍建设、研究生奖助体系改革等工作，不断提升我校研究生培养质量。近三年共获得国家级集体奖励2项，省部级集体奖励6项。

研究生院（部）业务工作中涉及到的研究生招生录取、奖助学金评定发放、学位管理及学位论文盲审、大额经费开支及大宗物品采购等方面是学校指定的廉政风险防控点，因此，加强党风廉政建设对推动研究生院（部）工作顺利开展具有十分重要的意义。

## 二、具体做法

**（一）提高思想认识，营造风清气正的工作氛围**

**1、加强中心组学习**

强化领导班子廉洁教育，强化勤政廉政意识，持之以恒查摆“四风”问题。将党风廉政建设与预防腐败作为院长办公会主要议题之一，及时传达中央、教育部和学校的有关精神，通报相关情况，筑牢领导班子思想防线。

**2、深入开展“两学一做”学习教育**

采用集中学习和自主学习相结合加强学习，先后组织全体干部职工学习《党章》、《廉洁自律准则》、中央“八项规定”和习近平总书记关于党风廉政建设责任制的一系列重要论述，以及学校有关会议、文件精神，提高认识，统一思想，增强全体党员干部的党性修养、宗旨意识和廉洁意识，不断提高拒腐防变的能力。

**（二）加强组织领导，全面落实党风廉政建设责任制**

**1、全面从严治党，严肃党内政治生活**

以加强研究生院（部）党支部建设为契机，开好领导班子民主生活会、组织生活会，充分开展批评与自我批评，严明政治纪律和政治规矩，形成发现问题、纠正偏差的有效机制，增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力。

**2、发挥带头作用，领导干部以身作则**

领导班子成员以身作则，廉洁自律，慎重使用手中掌握的权利和资源，严格落实中央八项规定精神，严格执行婚丧喜庆事宜有关规定，按规定如实报告个人有关事项；在自身行得端做得正的同时，还要管好身边的人，管好分管范围内的下属，带动和要求全体职工提高修养、为人师表，坚持立德树人；工作中率先垂范，坚持不开口子，不走后门，支持工作人员按章办事，建设一支忠诚、干净、担当的领导干部队伍。

**3、坚持集体领导，实行民主集中制**

涉及“三重一大”事项必须经院长办公会集体讨论决定，切实做到科学决策、民主决策、依法决策，增进班子团结，形成工作合力；具体工作按照“谁主管，谁负责”的原则，建立健全一级抓一级、层层抓落实的责任制，层层签订《党风廉政建设责任书》，认真落实“一岗双责”，履行“第一责任人”职责。

**（三）查摆廉政风险点，积极防控廉政风险**

**1、严格程序，认真查摆廉政风险点**

重点围绕研究生招生录取、研究生奖助学金发放、学位管理及学位论文盲审、大额经费开支及大宗物品采购等方面，通过自身找、相互帮、领导提、集中评、组织审，从领导班子、处室负责人、具体工作人员三个层面查找存在或潜在的廉政风险点，共找出24个廉政风险点。

**2、评估定级，制定防控措施**

根据风险点的关注度、影响力、涉及面，产生腐败的可能性及危害程度，将风险点确定为高、中、低三个等级。按照学校廉政建设总体要求，通过明确岗位职能职责，进行风险的辨别和评估，提出预防措施，分类制订防范措施和内控制度，对已有的相关工作制度，按照廉政风险防控要求进行进一步补充和完善，对没有建立的制度及时补充，切实做到风险定到岗、制度建到岗、责任落到人，有效避免了廉政风险的发生。

**（四）强化制度建设，规范管理运行机制**

加强党风廉政，制度是关键。研究生院（部）始终把制度建设作为工作的重中之重，不断建立和完善各项规章制度，确保“把权力关进制度的笼子里”，有力保障党风廉政建设和各项具体工作顺利开展。

**1.严格“三公”经费使用，杜绝“四风”现象发生**

严格按照学校要求，原则上不安排公务接待，对确需接待的，提前向“两办”申请，按照相关规定在指定地点严格按照标准接待，并及时办理报销手续；在日常工作中原则上不再公务用车，鼓励公交、地铁以及的士出行，确因工作需要公务用车的，严格按照学校规定使用“双18”公务车；严格按照标准安排办公用房，严禁超标使用；彻查各处室可能存在的“小金库”，严格按照学校财务相关规定，对各项部门收入按照收支两条线原则通过学校计财处设立专项经费本。

**2.严格各类经费管理，经费支出合规透明**

一是完善各类经费下拨制度，按标准拨付各类研究生教学补助经费。完善拨付流程，各处室将本处室负责人签字后的下拨经费明细及相关支撑文件一起报送到院办，经院办审核后报院领导签字，再将相关材料报送计财处下拨经费。二是规范办公经费使用办法，每学期初制订详细的经费使用计划，比较大的经费支出，必须经院长办公会集体讨论通过后才能办理；各处室经费开支必须有本处室负责人签字，并注明具体用途，发票需经办者本人、处室负责人及院领导三人签字方可报销。

**3.严格招生录取流程，做好保密公平工作**

在研究生入学试卷命题环节，保密人员和命题教师均需签订保密协议，试卷的印刷、保管、传递过程中，必须由两名工作人员同时参与并由纪委全程监督；在研究生入学考试过程中，按要求做好各项保密事项；阅卷过程中，对试卷的整理、核对、登记过程全程录像，交叉复核两遍后录入考试成绩；严格按流程做好研究生复试与录取工作。由于研究生招生考试工作严格规范，2014至2016连续三年我单位被评为江苏省优秀招生单位。

**4.严格奖助学金评审，做到公平公正公开**

严格按照《南京农业大学研究生奖助体系改革实施方案（试行）》的规定开展各项奖助学金的评审；校长奖学金、国家奖学金等金额高、影响大的奖学金实行公开答辩；所有奖助学金获得者情况按要求在校、院公示；及时答复处理学生的质疑和投诉。由于研究生奖助工作公平公正公开，我校于2015年被教育部评为学生资助绩效考核先进单位。

**5.实行学位论文双盲评审，严禁学位论文作假行为**

引进中国科技情报所学位论文查重系统，制定了《南京农业大学研究生学位论文相似度检测办法》；制定《南京农业大学学位论文作假行为处理办法实施细则》和《南京农业大学研究生学位论文抽检评议不合格处理办法》，对学位论文作假行为进行严肃处理；论文接收和外审由不同人员负责，尽量避免学位申请人和送审老师的直接接触；2015年下半年引入教育部学位与研究生教育评估工作平台，全部学位论文交由平台送审，完全实现了双盲评审，杜绝了送审中把关不严等隐患的出现。

## 三、主要成效与体会

**（一）主要成效**

初步构建了廉洁勤政的工作氛围。全体党员干部廉洁勤政意识进一步增强，不敢腐、不能腐、不想腐的工作机制已初步形成；一把手负总责、其他班子成员分工负责、齐抓共管的党风廉政建设工作格局已基本建立；党风廉政建设和具体工作融合度高，工作中严格遵章守纪已成为基本常态；风险防控制度基本健全，监督制约机制和预防措施纳入日常工作全过程，实现“事前和全过程监督”，确保全员零违纪。

**（二）主要体会**

首先要加强学习，要及时学习领会中央、教育部和学校的重要文件精神，提高拒腐防变的思想能力；二是要加强组织领导，班子成员要高度重视、以身作则、周密部署；三是要完善制度，要不断加强制度建设，与时俱进，有理有据地开展各项工作；四是要结合实际，要把党风廉政工作落实到具体工作中的每一个环节，促进各项工作顺利开展。

## 四、下一步工作重点

**（一）进一步加强思想政治学习**

在校党委和行政的领导下，全面贯彻落实党的十八大及十八届三中、四中、五中、六中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和全国高校思想政治工作会议精神，认真落实全面从严治党要求，持续开展“两学一做”学习教育，不断加强和改进党风廉政工作，不断加强全校研究生思想政治教育工作。

**（二）进一步完善规章制度建设**

根据新形势新要求，及时修订、完善各类规章制度，及时纠正工作中存在的偏差和失误，进一步完善用制度管权、按政策办事、靠制度管人的工作机制，立足从源头上预防腐败现象的发生。

2017是学校加快“双一流”建设、加速推进“十三五”发展规划和综合改革进程的重要一年，研究生院（部）将坚定不移地加强党的领导，全面贯彻、落实学校的总体安排和部署，坚持以问题为导向，稳步提升研究生教育管理服务水平，切实提高研究生培养质量，为实现世界一流农业大学的建设目标贡献力量。

谢谢大家！